

ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/๒๕๐๑



ที่ว่าการอำเภอแมลง

ถนนมาบใหญ่ รย ๒๑๑๑๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแมลง

- อ้างถึง ๑. หนังสืออำเภอแมลง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๗๗๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๑๘๖๐๙ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแมลง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๘/๑๐๐๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๖/ว ๒๐๖๕๓
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อำเภอแมลงได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ นั้น

อำเภอแมลงได้รับแจ้งจากจังหวัดระยองว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่ากระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีสถานีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับ โดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและนำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี

/และโรงพยาบาล...

และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถดาวน์โหลดได้ที่ “ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” และ www.klaenglocal.go.th “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอานนท์ วงศ์แย้ม)

นายอำเภอแกลง

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอแกลง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๘-๖๗๗-๖๖๙

E-mail : localklang@hotmail.com

ด่วนที่สุด
ที่ รย ๐๐๒๓.๖/ว ๒๖๖๕๓



ที่ว่าการอำเภอแมลง
เลขรับที่ 3463
รับวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา.....น.

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอแมลง

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๕๑๗๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/๑๘๖๐๙ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๖/ว ๑๘๖๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๓๒๖
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระยองได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุง
โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการ
สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ ตามประกาศ
คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจ
สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและนำหลักเกณฑ์
ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี

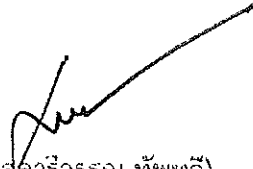
/และ...

และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.rayonglocal.go.th และ www.dla.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นงลารัตนาธิรรณ ทัพทวิ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ

โทร.๐๓๘-๖๙๔-๑๙๑-๒ ต่อ ๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_ryg@dl.go.th

ผู้ประสานงาน : นายวชิรวิทย์ ฉิมเรือง

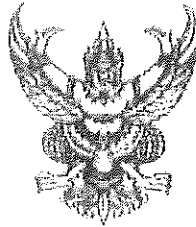
รายชื่อแนบท้ายตามหนังสือ ที่ รย ๐๐๒๓.๖/

ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙

๑. นายอำเภอเมืองระยอง
๒. นายอำเภอบ้านฉาง
๓. นายอำเภอแกลง
๔. นายอำเภอนิคมพัฒนา
๕. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๖. นายกเทศมนตรีนครระยอง
๗. นายกเทศมนตรีนครมาบตาพุด
๘. นายกเทศมนตรีเมืองเนินพระ
๙. นายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง
๑๐. นายกเทศมนตรีเมืองนิคมพัฒนา

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๔๗๖



๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

กคส. รบยอ
เลขที่ ๘๖๘๔
วันที่ 21 ก.ย. 2569
หน้า ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กองงานบริหารการสาธารณสุขท้องถิ่น

เลขที่ 718

วันที่ 21 ก.ย. 2569

เวลา ๒๑ ก.ย. 2569

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างอิง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๔๕๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๗๖

ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๗๗

ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๕๕

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีกองทุนกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและนำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้าง

/พนักงาน ...

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามมัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรวิพันธุ์ ศรีทองพล)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



<https://www.shorturl.asia/6asrgh>

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรรัตน์ อัมเมขรัตน์

นางสาวแสงระวี สวัสดิ์บุตร/นายธนวรรณ ยี่คว